

**Plan działalności Prezesa i Dyrektora Sądu Rejonowego dla Warszawy Pragi - Północ w Warszawie
na rok 2024**

CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2024.

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu		Najważniejsze zadania służące realizacji celu	Odniesienia do dokumentu o charakterze strategicznym
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Zapewnienie dostępnego i otwartego na obywatela wymiaru sprawiedliwości	Wskaźnik opanowania wpływu spraw (ogółem)	95,0	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawowanie wymiaru sprawiedliwości. 2. Sprawowanie wewnętrznego nadzoru nad działalnością administracyjną. 3. Prowadzenie bieżącej analizy wyników pracy sądu oraz podejmowanie czynności nadzorczych w celu zapewnienia prawidłowego toku urzędowania sądu. 4. Monitorowanie poziomu obciążenia pracą oraz etatyzacji w poszczególnych pionach orzeczniczych w poszczególnych pionach orzeczniczych. 5. Zapewnienie optymalnej obsady w ramach przyznanych limitów. 6. Zapewnienie wysokiej jakości orzecznictwa poprzez udział sędziów, referendarzy sądowych, asystentów sędziów oraz urzędników sądowych w szkoleniach. 7. Utrzymanie wysokich standardów obsługi interesantów w Biurach Obsługi Interesantów sądów z obszaru apelacji. 8. Doskonalenie systemu kontroli zarządczej. 9. Zapewnienie ciągłości działania systemów IT. 10. Zapewnienie stałej aktualizacji informacji udostępnianych na stronie internetowej Sądu 	<ul style="list-style-type: none"> – Komunikat Ministra Sprawiedliwości z dnia 25 lipca 2019 r. w sprawie szczegółowych wytycznych w zakresie kontroli zarządczej dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość; – Plan działalności Ministra Sprawiedliwości na rok 2024 dla działu administracji rządowej – sprawiedliwość - Plan działalności Apelacji Warszawskiej na 2024 rok - Plan działalności dla obszaru okręgu Sądu Okręgowego Warszawa – Praga w Warszawie na rok 2024
2.		Wskaźnik opanowania wpływu głównych kategorii spraw rozpatrywanych przez sądy I instancji	95,0		
3.		Wskaźnik sprawności postępowania sądowego (wg metodologii CEPEJ)	130		

4.	Standaryzacja systemów organizacji pracy w wymiarze sprawiedliwości	Liczba etatów asystenckich przypadających na jeden etat sędziego	0,5	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja zaleceń Ministra Sprawiedliwości z dn. 29.10.2019 r. (DKO II.5500.2560.2019) obejmująca możliwość zgłaszania wniosków o przekształcanie zwalnianych etatów urzędników sądowych w etaty asystentów sędziów. 2. Zapewnienie optymalnej obsady asystentów sędziów w ramach przyznanych limitów. 3. Wnioskowanie do organów jednostek nadrzędnych o utworzenie nowych etatów asystenckich, zwłaszcza w sytuacji zwiększenia liczby etatów sędziowskich 	
5.	Upowszechnianie mediacji oraz innych polubownych metod rozwiązywania sporów, jako rzeczywistej i ogólnodostępnej alternatywy dla spornych postępowań sądowych	Odsetek spraw skierowanych do mediacji w stosunku do wszystkich spraw wpływających do sądów, w których mediacja może być zastosowana	1,3	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizacja zadań wynikających z przepisów dot. polubownych metod rozwiązywania sporów. 2. Promocja alternatywnych metod rozwiązywania sporów (mediacje). 3. Realizacja zadań wynikających z przepisów o nieodpłatnej pomocy prawnej oraz edukacji prawnej. 4. Zapewnienie stałej aktualizacji informacji udostępnianych na stronie internetowej Sądu. 	

Warszawa, dnia 19 grudnia 2023 roku


DYREKTOR
 Sąd Rejonowy dla M. St. w Warszawie
 Praga-Północ
 Warszawa
 Marek Szymański


PREZES
 Sąd Rejonowy dla M. St. w Warszawie
 Praga-Północ w Warszawie
 Prezes Sądu
 Anna Bojarczuk